



**WALORMEX S DE RL DE CV**

---

# Comunicación sobre involucramiento.

Kioto # 635  
Centro Industrial Guanajuato  
Irapuato; Gto  
4621409760  
Wendy.lopez@walor.com

**Atención.**

**Pacto mundial**

**Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento**

**Junio 2021 - junio 2022**

Me complace confirmar que WALORMEX reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

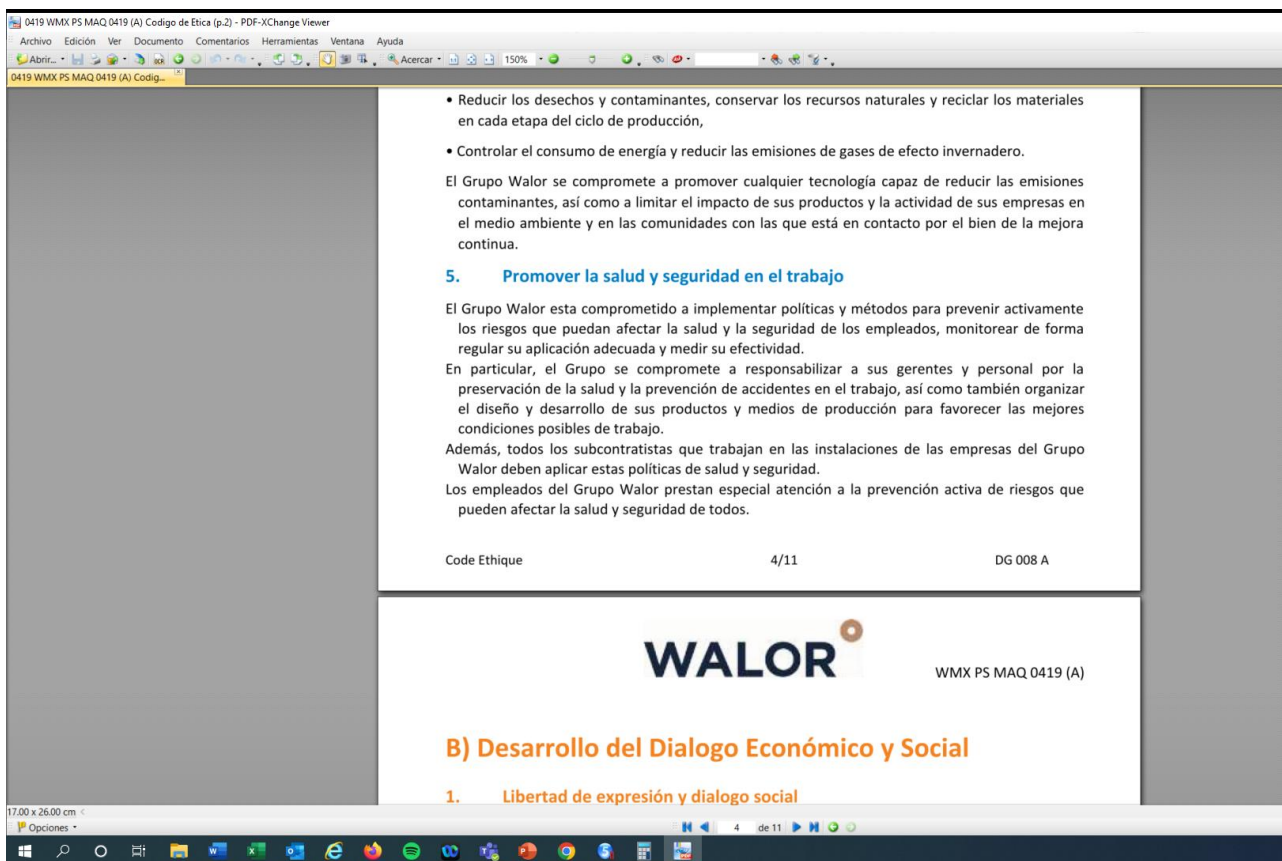


Sylvain Lassalle  
Director de Planta

# Descripción de Medidas:

## 1.- Derechos Humanos

Walor Irapuato, garantiza que sus trabajadores dispongan instalaciones de trabajo seguras, adecuadas y sanitarias, mediante su código de ética declarado en el sistema de gestión de calidad con el código WMX PS MAQ 0419, del cual es entregado e informado a todos los trabajadores que conforman WALOR.



## 2.- Trabajo

Walor Irapuato, garantiza un salario digno con la finalidad que los trabajadores gocen de una vida digna para ellos y su familia, este queda sustentado mediante una firma de contrato colectivo de trabajo, el cual es revisado anualmente con la representación de la empresa y el Sindicato (Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica Automotriz, similares y Conexos de la República Mexicana).

Se anexan parte del contrato colectivo donde se firman los salarios de Walor para el personal sindicalizado, así como también el acta de resultados donde se tiene la legitimidad el contrato colectivo de trabajo

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA, AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL SINDICATO" REPRESENTADO POR LOS CC. LIC. ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, LIC. BERNARDO RANGEL SEGOVIA, LIC. VERA LUCIA VEGA RUVALCABA, FLOR BEATRIZ ARELLANO RIOS, DIANA IVET NEGRETE LAZCANO Y ROLANDO ZAPIEN FLORES, EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL, SECRETARIO GENERAL ADJUNTO, ASESORA SINDICAL, DELEGADA SINDICAL E INTEGRANTES DE LA COMISIÓN REVISORA, RESPECTIVAMENTE; Y POR LA OTRA PARTE LA EMPRESA WALORMEX, S. DE R.L. DE C.V., REPRESENTADA POR EL ING. SYLVAIN LASSALLE Y LIC. WENDY LÓPEZ ZAVALA, EN SU CARÁCTER DE GERENTE DE PLANTA Y GERENTE DE RECURSOS HUMANOS, RESPECTIVAMENTE; MISMO QUE SE SUJETA AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

### DECLARACIONES:

I.- Manifiestan las partes tener celebrado un Contrato Colectivo de Trabajo, el cual rige las relaciones de trabajo en las instalaciones de la Empresa, mismo que se encuentra debidamente registrado ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de Irapuato, Guanajuato, bajo el expediente administrativo 76/2014/LC/ICU/RCC.

II.- Las partes manifiestan que han celebrado pláticas conciliatorias con motivo de la revisión del Tabulador del salario integrante del Contrato Colectivo de Trabajo, en términos de lo dispuesto por los artículos 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, y que por tal motivo han llegado a un acuerdo satisfactorio, el cual expresan en el presente convenio bajo las siguientes:

### CLÁUSULAS:

PRIMERA.- Las partes se reconocen mutuamente la personalidad con que se ostentan y la capacidad legal para obligarse en los términos del presente convenio.

**ACTA DE RESULTADOS**

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PRESENTE

En cumplimiento al artículo Segundo Párrafo Sexto de la Ley publicada en el D.O.F. el 1° de mayo de 2010, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, entre otros disposiciones legales, del orden al numeral 9 del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes, se hizo:

Por medio del presente escrito se hace constar, bajo protesta de decir verdad, el resultado de la votación en la consulta para la legitimación del contrato colectivo de trabajo celebrado entre el sindicato **SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECANICA AUTOMOTRIZ SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA** y el patrón o empresa **WALORMEX, S. DE R.L. DE C.V.**, con número de expediente 76/2014/LC/ICU/RCC.

La consulta se realizó en los siguientes Estados: **GUANAJUATO**, en los horarios, días y lugares que se establecen en las actas parciales.

**EL RESULTADO DE LA VOTACIÓN ES EL SIGUIENTE:**

1	Trabajadores con derecho a votar	Seenta y Cinco	0065
2	Total de votos emitidos	Seenta y Uno	0061
3	Votos a favor del contrato	Seenta y Uno	0061
4	Votos en contra del contrato	Cero	0000
5	Votos válidos	Seenta y Uno	0061
6	Votos nulos	Cero	0000

La consulta cumplió con los requisitos previstos en el numeral 8, incisos i) a v), del Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes. Así mismo, se garantiza que los trabajadores emitieron su voto de manera personal, libre, secreta y directa.

La presente acta de votación, el listado de trabajadores votantes y las boletas se resguardarán por el término de cinco años, contados a partir de esta fecha, conforme a lo previsto en el artículo 390 Ter de la Ley Federal del Trabajo.

SECRETARIO GENERAL

### 3.- Medio Ambiente

Walor Irapuato reafirma su compromiso con el medio ambiente, teniendo un sistema de calidad, garantizando un plan de manejo ambiental que incluye objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos para lograr esas metas, responsabilidades definidas, actividades de capacitación del personal, documentación y un sistema para controlar cualquier cambio y avance realizado.

Obteniendo su certificado de calidad en la norma ISO 14001.



**CERTIFICAT  
CERTIFICATE**  
N° SME/3218-1

<b>ENTREPRISE COMPANY</b>	<b>WALOR</b>
<b>PERIMETRE DE CERTIFICATION REGISTRATION LIMITS</b>	Production <b>WALORMEX S DE RL DE CV</b> Kioto no. 645 - Centro industrial de guanajuato <b>36835 IRAPUATO</b> (Mexico)  <small>et les sites liés en annexe and sites as shown in appendix</small>
<b>REFERENTIEL STANDARD</b>	<b>ISO 14001 (Edition 2015)</b> <b>ISO 14001 (2015 Edition)</b> <small>Les exclusions éventuelles sont précisées sur le site Internet <a href="http://www.utaccert.com">www.utaccert.com</a> Exclusions are detailed on our website <a href="http://www.utaccert.com">www.utaccert.com</a></small>
<b>CHAMP DE CERTIFICATION REGISTRATION SCOPE</b>	Production de pièces décolletées et pièces mécaniques de précision. <i>Production of machined and mechanic precision parts.</i>
<b>CERTIFICATION VALABLE CERTIFICATION VALIDITY</b>	du 29 juillet 2021 au 28 juillet 2024 <i>from 29 July 2021 to 28 July 2024</i>



**Cyril WAUQUIOT**  
Secrétaire Technique  
Certification, Audits et Inspections  
Certification, Audits & Inspections  
Technical Secretary




CERTIFICATION ACCREDITATION IN FRANCE  
DE SYSTÈMES FORTES DISPONIBLES  
EN ANGLETERRE SUR WWW.COFRAC.FR



Certificat délivré par



**UTAC**  
Site de Lisses-Montlhéry  
Autodrome de Lisses-Montlhéry - BP 20212 - 91311 MONTLHERY Cedex - France  
Tél. : (00 33) 1 69 90 17 00 - [www.utac.com](http://www.utac.com) - [contact@utac.com](mailto:contact@utac.com)  
SAE au capital 7 490 000 € - TVA FR 90 408 73 73 - RCS 0491 - 0 438 73 73 - Code NAF : 730 B

FD\_CA\_PCE\_833 rev03

## 4.- Luchas contra la corrupción


Walor Irapuato mantiene un sistema de lucha contra la corrupción, declarada mediante su política anticorrupción y comunicada a las partes interesadas en una difusión llamada denuncia anónima la cual es posteada en las principales zonas de la empresa.

Se anexa evidencia del programa.

**WALOR**  
IRAPUATO

# DENUNCIA ANÓNIMA

**IDENTIFICA CONDUCTAS NO ÉTICAS Y DENÚNCIALAS**



**Es nuestra**

## Responsabilidad

**Denunciar conductas No éticas**

**Ejemplos de conductas no éticas:**

- Maltrato por parte de jefes o compañeros de áreas
- Cualquier tipo de discriminación (raza, género, escolaridad, religión, embarazo, discapacidad)
- Venta o consumo de drogas dentro de las instalaciones
- Obligar a asociados a quedarse a trabajar después de su turno
- Explotación de personas
- Relaciones inapropiadas o inadecuadas en el trabajo
- Acoso y/o hostigamiento sexual
- Violencia física o psicológica
- Alteración de datos e indicadores
- Alterar información relacionada con volúmenes de producción, quejas, etc.
- Falta de veracidad en los inventarios
- No reportar desperdicios
- Recibir o dar instrucciones de ocultar información
- Favorecer proveedores, contratistas o transportistas a cambio de ganancias personales (dinero o en especie)
- Sacar de la empresa objetos o materiales que no te pertenecen (incluyendo scrap, herramientas usadas, equipos, etc.)
- Chocar accidentes o incidentes
- Dormir y/o perder tiempo en horario laboral
- Firma de documentos en blanco
- Dañar instalaciones o equipos
- Falsificar documentos
- Alteración de nómina e información relacionada

**Envía tu denuncia al correo:**

**denuncia.anonima.walor@gmail.com**

Todas serán revisadas por nuestro **comité interno**

ARMANDO MARES – WENDY LOPEZ – SYLVAIN LASSALLE

**WALOR**  
IRAPUATO

## POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

**1. PROPÓSITO**

Walor considera la Integridad como parte de sus valores corporativos y busca que también se encuentre presente en cada una de las personas que laboran en la empresa. Para sostener sus acciones, se apoya en valores sólidos.

Walor está comprometida en el desarrollo de sus actividades mediante transparencia, honestidad y confianza, siendo una base esencial para la toma de decisiones.

Esta política establece lineamientos y procedimientos para asegurar el comportamiento anticorrupción en todas las personas que laboran en Walor en cualquier toma de decisión y en las relaciones que se deriven del negocio.

La empresa está comprometida en la realización de sus actividades de forma legal y con el cumplimiento de las Leyes Anticorrupción aplicables, teniendo cero tolerancia para quien incumpla con los lineamientos señalados en la presente política.

**2. ALCANCE**

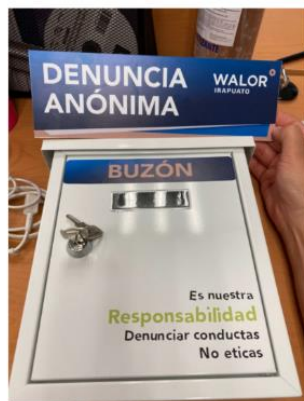
Esta política es aplicable a cualquier trato, negociación o contrato que lleven a cabo todas las personas que laboran en Walor, sin distinción de cargo, nivel o posición en la organización, así como proveedores, visitantes, contratistas o intermediarios.

Su alcance comprende la descripción de situaciones generales que se presentan. Las situaciones no previstas en la política se resolverán con criterio imparcial.

**3. RESPONSABILIDADES**

- Empleados: Cumplimiento total de los lineamientos establecidos en la presente política y reportar cualquier incumplimiento por parte de un tercero.
- Comité Interno: Supervisar y evaluar las situaciones de incumplimiento de la política y aprobar situaciones que requieran autorización.
- Recursos Humanos: Capacitación periódica sobre la política y ejecución de las

### BUZÓN Denuncia Anónima





# Medición de Resultados:

## Derechos Humanos

Encuesta de Satisfacción de Personal; trimestralmente se realizan encuestas de satisfacción al personal; para saber en que se debe mejorar el ambiente laboral; donde el máximo puntaje es 5 y Walor en su ultima encuesta tubo 4.41.

## Medio Ambiente.

Monitoreo del desempeño ambiental 2021

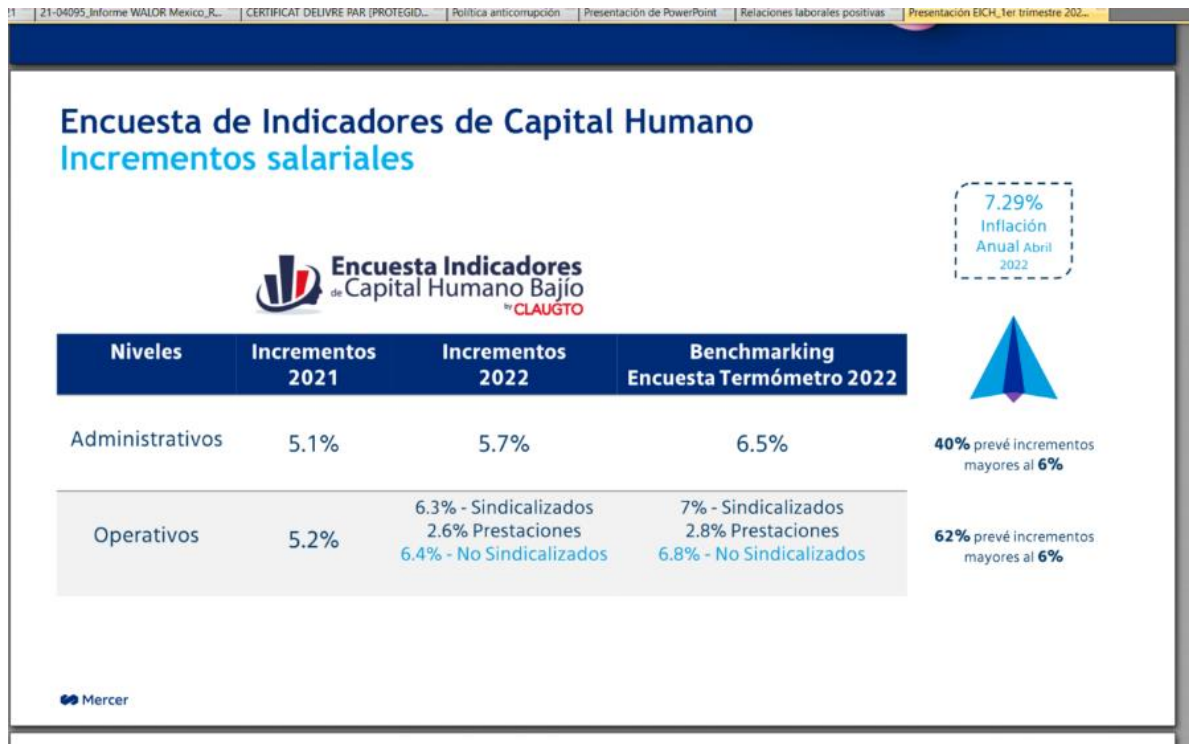
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO AMBIENTAL 2021



OBJETIVOS AMBIENTALES					
No	Go to	Objetivo	Resp.	Meta	% Individual
1.1		Reducir el consumo de energía	JPA	3%	87%
1.2		Reducir el consumo de aceites	JPA	3%	90%
1.3		Reducir la generación de residuos peligrosos	JPA	3%	83%
1.4		Disminuir el consumo de agua	WLO	3%	74%
<b>TOTAL DE DESEMPEÑO DE OBJETIVOS AMBIENTALES</b>					<b>83%</b>
INDICADORES DE OPERACIÓN					
No	Go to	Objetivo	Resp.	Meta	% Individual
2.1		Controlar nuestro scrap de productos	JPA	2.5	45%
2.2		Mejorar el factor de potencia	JAG	≥ 95%	100%
2.3		Evitar derrames > 208L	JAG	0	100%
2.4		Evitar emergencias por aire	JAG	3	92%
2.5		Evitar envíos no planeados	CLO	≤ 2	100%
<b>TOTAL DE DESEMPEÑO DE INDICADORES DE OPERACIÓN</b>					<b>87%</b>
INDICADORES DE GESTIÓN					
No	Go to	Objetivo	Resp.	Meta	% Individual
3.0		Cumplir los requisitos legales ambientales	WLO	90%	100%
3.1		Cumplir el plan de auditorías	AMA	90%	94%
3.2		proyectos	JGA	80%	100%
3.3		Cumplir el plan de capacitación	WLO	95%	100%
3.4		Mantener la planta sin reclamos ambientales	WLO	0	100%
<b>TOTAL DE DESEMPEÑO DE INDICADORES DE GESTIÓN</b>					<b>99%</b>

## Trabajo

Comparativo de encuestas de sueldo y salarios de cámaras adheridas a la industria automotriz.



## Lucha contra la corrupción:

Walor Irapuato, revisa continuamente (una vez a la semana) el correo de denuncia anónima para verificar que se tenga o no denuncias anticorrupción.

WhatsApp siticadpo Create and Submit V... Basic\_COP\_ES.pdf Homepage | UN Glo... Carta Compromiso... Correo: wendy lo... logo pacto - Bus... sittim - Buscar co... iso 14001 - Busc... Recibidos (4) x

https://mail.google.com/mail/u/1/#inbox

Gmail

Redactar

Recibidos 4

Destacados

Pospuestos

Enviados

Borradores

Más

Principal Social Promociones

Google Alerta de seguridad - Nuevo inicio de sesión en Windows denuncia.anonima.walor@gmail.com Hen

The Google team Walor: el siguiente paso que debes realizar en tu Windows es confirmar la configuración de tu cue

Google Alerta de seguridad - Nuevo inicio de sesión en Windows denuncia.anonima.walor@gmail.com Hen

Google Community Te. Walor, destaca con tu Perfil de Empresa gratuito en Google - Empieza a usar ya tu perfil.

Google Obtén más información sobre nuestros Términos del Servicio actualizados - denuncia.anonima.wal

YouTube Cambios en los Términos del Servicio de YouTube - El 5 de enero del 2022 vamos a actualizar nuest

Google Ayuda a reforzar la seguridad de tu cuenta de Google - Confirma tu teléfono de recuperación denun

Google Ayuda a reforzar la seguridad de tu cuenta de Google - Verifica wendy.lopez@walor.com como tu cc

YouTube Cambios en los Términos del Servicio de YouTube - Te hemos enviado este correo porque vamos a

Google Ayuda a reforzar la seguridad de tu cuenta de Google - Confirma tu teléfono de recuperación denuncia.anonima.walor@gmail.c... 12/5/21

Google Alerta de seguridad - Se ha iniciado sesión desde un dispositivo nuevo en denuncia.anonima.walor@gmail.com Se ha iniciado ... 6/5/21

The Google team Walor, revisa la configuración de tu cuenta de Google - Hola, Walor: Te damos la bienvenida a Google en tu nuevo PC... 14/4/21

uridad - Se ha iniciado sesión desde un dispositivo nuevo en denuncia.anonima.walor@gmail.com Se ha iniciado ... 10/2/21

Habilita las notificaciones de escritorio para Gmail. Aceptar No, gracias

W Walor Irapuato denuncia.anonima.walor@gmail.com Gestionar tu cuenta de Google

W Walor Irapuato Predeterminada walor.distintivo.esr@gmail.com Añadir otra cuenta

Cerrar sesión en todas las cuentas

Política de Privacidad · Términos del Servicio

Escribe aquí para buscar

100% 29°C ESP 01:19 p. m. 09/06/2022